การประเมินความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานเทศบาลตำบลเชียงยืน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด		
๑	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	การไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	- ทรัพย์สินสูญหาย หรืออยู่ในสภาพที่ใช้งานไม่ได้ - เจ้าหน้าที่นำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	- เจ้าหน้าที่ไม่มีการตรวจสอบทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน	- กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง			/					๑. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินเพื่อควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ๒. มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ ๓. มีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ ๔.ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
๒	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	- การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ - ผลประโยชน์ทับซ้อน	- เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน - การไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน			/					๑.การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ๒.การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การอบรม แผ่นพับให้ความรู้ ๓.การจัดทำประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๔.การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่หลากหลายช่องทาง เช่น ร้องเรียนด้วยตนเอง ร้องเรียนผ่านผู้นำชุมชน หรือทาง Website Facebook เป็นต้น	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน นางยุพเรศ นาเมืองรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป