

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลเชียงใหม่

อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
การขออนุญาตสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่	การยื่นคำขออนุญาตไม่เป็นไปตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ อาจมีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อความรวดเร็ว	ปานกลาง	จัดทำมาตรฐานการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารและการให้บริการ	ปีงบประมาณ๒๕๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	กองช่าง
การช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกในการรับบริการ	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติในการอำนวยความสะดวก การให้บริการโดยมีการเรียกรับสินบน เป็นการตอบแทนในการบริการที่รวดเร็ว	สูง	- จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ๒๕๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด
การเอื้อประโยชน์การจัดซื้อจัดจ้างการหาพัสดุ	- การเรียกรับ ผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง - เพื่อผลประโยชน์จากความสัมพันธ์ทางเครือญาติ	ปานกลาง	- ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเช่นทางเว็บไซต์หน่วยงาน หนังสือส่งประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างตามการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม - รายงานผลการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ปีงบประมาณ๒๕๖๗	- มีการจัดตั้งคณะกรรมการ จัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้าง - หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด - เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงจิตสำนึกในการทำงานที่มีคุณธรรมจริยธรรม และประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กองคลัง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
การสรรหาพนักงานจ้าง	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้ามาทำงานในหน่วยงานของตนเอง ซึ่งบุคคลที่เข้ามาทำงานอาจมีคุณสมบัติไม่เหมาะสมหรือครบถ้วนในการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	จัดทำมาตรการการเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการประกาศเผยแพร่การรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างเป็นธรรมโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการแต่ละด้านอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ คุณส่ง	ปีงบประมาณ๒๕๖๗	- หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับควบคุม ดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด - เจ้าหน้าที่จะตระหนักถึงจิตสำนึกในการทำงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมและประสิทธิภาพและประสิทธิผล	สำนักปลัด